

Overzicht wijzigingen informatieplicht werkgever artikel 7:655 BW (per 1 augustus 2022)

7:655 lid 1 sub	Informatieplicht voor 01-08-2022	Aanvullende informatieplicht per 01-08-2022	Afwijkende informatievoorziening vanaf 01-08-2022	Periode om te melden vanaf 01-08-2022
A	Naam en woonplaats van partijen	Blijft hetzelfde		1 week
B	De plaats of plaatsen waar de arbeid wordt verricht	Extra: Wanneer het werk niet (hoofdzakelijk) op een vaste plaats wordt verricht de vermelding opnemen dat de werknemer de arbeid op verschillende plaatsen verricht of vrij is om zelf de werkplek te bepalen		1 week
C	Functie van de werknemer of aard van de arbeid	Blijft hetzelfde		1 week
D	Het tijdstip waarop de werknemer in dienst treedt	Blijft hetzelfde		1 week
E	Of de arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd is gesloten. Bij een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd: de duur van de arbeidsovereenkomst.	Wijziging: Indien een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is gesloten mag ervoor worden gekozen de einddatum op te nemen of de duur van de overeenkomst.		1 week
F	Aanspraak op vakantie of de wijze van berekening van de aanspraak	Extra: Ook de aanspraak op alle andere vormen van betaald verlof vermelden (bijv: calamiteitenverlof, verhuisdag) of de wijze van berekening van die aanspraak op het verlof	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 maand
G	Duur (of berekening van de door partijen in acht te nemen opzegtermijnen)	Extra: Ook de procedure en de vereisten die de werkgever en werknemer in acht moeten nemen indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 maand
H	Het loon en de termijn van betaling van het loon	Extra: Het aanvangsbedrag, de afzonderlijke bestanddelen (bijdrage in geld of natura, een betaling van overuren, bonussen enz.), de wijze en frequentie van uitbetaling	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 week
I	Normale arbeidsduur per dag of per week	Wijziging: Bij geheel of grotendeels voorspelbare werktijden: • Normale dagelijkse/wekelijkse arbeidsduur • Regelingen voor arbeid buiten de normale arbeidsduur en het loon daarvoor • Regelingen voor wisselen van diensten/ver krijgen ander rooster Bij geheel of grotendeels onvoorspelbare werktijden: • Dat de werktijden variabel zijn • Aantal gewaarborgde betaalde uren • Loon voor arbeid boven de gewaarborgde uren • Dagen en uren waarop werknemer kan worden verplicht te werken • Termijnen voor de oproep voor arbeid	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 week
J	Wel/geen pensioenregeling	Blijft hetzelfde		1 maand
K	Indien de werknemer voor langer dan een maand buiten Nederland werkzaam is: de duur, huisvesting, sociale zekerheid, geldsoort van betaling, eventuele vergoedingen, wijze van terugkeer	Maand wordt gewijzigd in vier aangesloten weken. Ook het werkland moet worden vermeld.	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	Voor vertrek
L	Wel/geen CAO	Blijft hetzelfde		1 maand
M	Wel/geen uitzendovereenkomst	Blijft hetzelfde		1 maand
N	Of de overeenkomst geldt voor onbepaalde tijd	Blijft hetzelfde		1 maand
O	Wel/geen oproepovereenkomst	Blijft hetzelfde		1 maand
P	NIEUW	Indien sprake is van een uitzendovereenkomst: de identiteit van de inlenende onderneming		Zodra bekend
Q	NIEUW	Duur en voorwaarden van de proeftijd	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 week
R	NIEUW	Indien van toepassing het door de werkgever geboden recht op scholing (bijvoorbeeld het aantal dagen dat een werknemer ter beschikking wordt gesteld om scholing te volgen of algemene informatie betreffende het scholingsbeleid van de werkgever	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 maand
S	NIEUW	Identiteit sociale zekerheidsinstellingen (In NL in principe het UWV behoudens aanvullende verzekeringen)	Indien in een toepasselijke CAO vermeld, kan worden volstaan met de verwijzing naar de CAO	1 maand

Toelichting

Uitgangspunt is dat informatie moet worden verstrekt door een door werkgever ondertekende opgave. Indien informatie elektronisch wordt verstrekt moet dit met behulp van gewaarmerkte elektronische handtekening. Wanneer onderwerpen A t/m J en N t/m P in een schriftelijk aangegane arbeidsovereenkomst zijn opgenomen, hoeft dit niet nogmaals apart in de ondertekende opgave te worden gemeld. Wanneer onderwerpen F t/m I, K en Q t/m S in een CAO zijn vermeld, kan worden volstaan met verwijzing naar deze CAO. De informatieplicht geldt ook zodra er iets in de arbeidsovereenkomst wijzigt. Denk aan promotie waardoor salaris wijzigt. Dit moet dan schriftelijk worden gemeld uiterlijk op de dag dat wijziging ingaat, tenzij de wijziging voortvloeit uit een wettelijk voorschrift of CAO waarnaar is verwezen. Wanneer niet wordt voldaan aan informatieverplichting is WG schadeplichtig voor de schade die WKN hierdoor mogelijk lijdt.